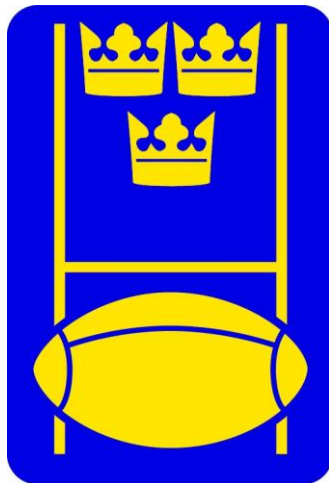


Svenska Rugbyförbundet
Strategisk plan
2014 - 2020



Rugby - en sport för alla

Ordförande har ordet

För att ta svensk rugby till nästa nivå förtjänar rugbyförbundets verksamheter en strategisk plan där vi tillåts lägga nuet åt sidan ibland för att främja utveckling på lång sikt. I skrivandets stund är befinnen vi oss i början av 2014 och starten för vår nya strategiska plan med siktet inställt på 2020. Arbetet med att ta fram planen tog fart på föreningskonferensen 2011, i och med att den tidigare planen blev utgången, där de deltagande föreningarna tillsammans arbetade fram en vision för svensk rugby. Arbetet har därifrån gått vidare och konkretiserats. Förbundsstyrelsen har lett det arbetet tillsammans med SISU-idrottsutbildarna. På föreningskonferensen 2014 formulerades de långsiktiga målen för verksamheten.

Medlemmarna har med stort engagemang gått in för uppdraget att ta fram mål. Målen är både tydliga och realistiska men samtidigt utmanande. Men en plan är just inget mer än en plan. Tillsammans måste vi alla bidra för att planen blir verklighet. Med rugbysportens unika värdegrund som stöd i ryggen och med det oerhörda engagemang som finns ute i föreningarna så är jag övertygad om att vi kommer lyckas att bli ett framgångsrikt förbund 2020.

Madeleine Lahti, ordförande

Inledning

Bakgrund, metod och Syfte

Planen har tagits fram under åren 2011-2014 med utgångspunkt från befintlig verksamhet efter en kartläggning över vad som bör ske inom Svensk Rugby. De föregående förbundsstyrelserna har i och med sitt tidigare arbete varit med och lagt grunden som denna plan kan bygga vidare på. Utifrån kartläggningen av förbundets verksamhet identifierades flera utmaningar som alla kunde sorteras in under tre kategorier; *organisation*, *utveckling* och *elit*. För vart och ett av dessa sattes upp långsiktiga mål fram till 2020 med syfte att vara vägledande för styrelsens årliga verksamhetsplan.

Förbundets medlemsföreningar har genom föreningsträffar och utvecklingskonferenser bidragit till innehåll, styrelsen har utifrån detta gjort prioriteringarna och kansliet har fungerat som redaktion. Planen innefattar vision, värdegrund, och mätbara mål för 2020. Planen godkändes av årsmötet 2014 för att sedan bli det dokument som ska styra rugbyförbundets verksamhet framöver.

Planen är medlemmarnas uppdrag till styrelsen och de anställda. Styrelsen har till ansvar att upprätta, följa, kommunicera ut och utvärdera verksamhetsplaner årsvis med syfte att uppnå målen i strategiska planen 2020.

Vår vision- En sport för alla

Rugbyn ska vara en sport för alla. Alla kan inte spela rugby men rugbyn i Sverige kan erbjuda någonting för alla. Våra djupt förankrade värderingar ska göra sporten till en förebild bland andra och ska stärka och berika människors utveckling oavsett roll och ambition.

Värdegrund

Integritet-passion-solidaritet-disciplin-respekt är rugbys världsomspännande värderingar. De är internationellt erkända och är unika för rugbysporten. För föreningar och dess medlemmar anses det vara en självklarhet att känna till dessa och aktivt arbeta för att leva upp till dem. Vi ska dessutom verka för att dessa ger avtryck även utanför sporten. Rugbyförbundets medlemmar skriver under på ovanstående men tycker att det är viktigt att allt arbete sker *tillsammans*.

Integritet- Är centralt och skapas genom ärlighet och rent spel.

Passion- Rugbyspelare är passionerade för sin sport. Rugby skapar spänning och samhörighet. Vi är alla del av en global familj.

Solidaritet- Rugbyn är en enande kraft som leder till livslång vänskap, kamratskap, samarbete och lojalitet som inte påverkas av kulturella, geografiska, politiska eller religiösa skillnader.

Disciplin- Disciplin är en del av spelet både på och utanför planen och reflekteras genom att respektera och följa sportens regler och värderingar.

Respekt- Respekt för lagkamrater, motståndare, domare och funktionärer är av största betydelse.

Tillsammans- Allt vi gör för rugbys bästa gör vi tillsammans.

Våra tre fokusområden

Organisation

Bakgrund och definition

Många av de brister som identifierades var direkt eller indirekt kopplat till en organisation där roll- och ansvarsfördelningen var otydlig. Det fanns brister i den centrala styrningen som ger avtryck även längre ut i verksamheten och för ekonomin. Målsättningarna när det gäller detta område handlar om att skapa tydlighet i den centrala organisationen och klargöra kommunikationsvägar för att sedan decentralisera administration och verksamhet på regional och så småningom om distriktsnivå.

Mål

Ansvar och befogenheter är tydliga för styrelse, kansli och kommittéer.

Organisationen uppfattas som tydlig och effektiv av våra medlemmar.

Vi har en ekonomisk buffert motsvarande förbundets fasta kostnader för ett halvår.

Vi har ett nationellt rugbycentrum

Vi har minst tio distriktsförbund.

Alla föreningar rapporterar sin aktivitet enligt RF:s riktlinjer.

Det finns ett klassificeringssystem av föreningar.

Utveckling

Bakgrund och definition

Svenska rugbyförbundet behöver rekrytera fler, ta emot och utveckla spelare, ledare och domare och ha en långsiktig plan för detta. Rugbysporten bör tillåta sig att satsa på de yngsta dels för att få en naturlig påfyllnad underifrån men också för att ge en flerårig chans till utveckling för våra spelare. Hand i hand med detta går också utveckling av tränare och domare.

Mål

Vi har fullt ut implementerat vår långsiktiga utvecklingsmodell för spelarutveckling.

Vi har ett komplett utbildningssystem för domare, tränare/ledare som alla känner till och som alla föreningar har tillgång till.

Vi har minst 1 domarutbildare i varje distrikt.

Vi har minst en internationell domare i IRB:s domarpanel.

Alla föreningar har etablerad kontakt med sin SISU-ansvarig i respektive distrikt.

Vi har 10 000 licensierade spelare.

Vi är minst 50 föreningar varav 20 är föreningar med lag i alla klasser.

Jämn representation av både könen när det gäller licensierade spelare.

Vi har ett utvecklat samarbete med skolidrottsförbundet.

Elit

Bakgrund och definition

Svensk rugby ska arbeta för att få en starkare och bättre elitverksamhet i syfte att närma sig europatoppen och för att på sikt delta i OS, World Series och World Cup. Kartläggningen visade att vi arbetat alldeles för kortsiktigt och våra spelare har inte alls fått chansen till den mångåriga förberedelse som krävs för spel på den nivån. Elitverksamheten förutsätter dock att modellen för rekrytering och spelarutveckling samt organisation ger utfall. Med elit menas landslagsverksamhet, vägen dit och spel på elitnivå i nationell liga.

Mål

Vi har skapat en utvecklingsmodell för elittränare.

Vi har etablerat en utvecklingsmodell för elitspelare

Vi har en väl organiserad stödstruktur kring elitverksamheten.

Elitverksamheten finansieras av sponsorintäkter

Vi har minst ett landslag som representerar Sverige i OS.

Vi har minst ett landslag som representerar Sverige i VM-slutspel eller i World Series.

Vi har en högsta nationell serie av regionslag

Vi har en NIU, Nationell Idrottsutbildning, i varje region

Vi har en plattform för att ansöka om ett RIG, Riksidrottsgymnasium

Vi har arvoderade ledare inom elitverksamheten.

SM-finalerna direktsänds.