



Strukturer inom Svensk Rugby

Vision

Svensk rugby ska bidra till en livslång, hälsobefrämjande livsstil, både fysiskt, psykiskt, socialt och kulturellt, för alla baserat på rugbyns värderingar och spel.

Sammanföring av Distrikt till Regioner

Svenska Rugbyförbundet bildades 1932 och har sedan dess utvecklats under i princip samma organisationsstruktur som efter bildandet. Den lokala uppdelningen av SDF har följt RFs uppdelning av DF. Som det ser ut idag så finns endast tre aktiva SDF inom SRF. Detta gör att många föreningar har en tuff tillvaro och får många gånger ensamma arbeta med sin utveckling och, i värsta fall, sin existens. Detta ökar sårbarheten. Utmaningarna har varit, och är, att skapa stabilitet och uthållighet.

För att möta dessa utmaningar behöver vi inom svensk rugby gå samman och jobba mot ett gemensamt mål i det att få fler som utövar vår fantastiska sport och att få en stark organisation kring utövarna.

Syfte:

För att Svensk Rugby ska fortsätta utvecklas behöver vi se över hur vi organiserar oss på bästa sätt.



Argument:

Målsättningen är att föra samman distrikten till färre regioner

- **Decentralisering av svensk rugby genom att ge större mandat och inflytande till regionerna**

Vårt avlånga land ser ut som det gör och vi är dessutom ganska få invånare. Vi behöver komma närmare varandra för att bli starka. Genom att förflytta delar av organisationen till regionerna skapar vi förutsättningar för utveckling och utbildning och skapar en "vi känsla" samt blir mer ekonomiskt hållbart.

- **Ökad lokal samverkan**

Vi har i dagsläget ca 17 distrikt "på pappret" - de allra flesta ej fungerande med styrelse etc. De flesta distrikt har dessutom bara ett fåtal aktiva föreningar vilket ökar sårbarheten

Genom att samla den kunskap och kompetens som finns inom en region till ett förenat samarbete i styrning och utveckling skapas förutsättningar både för regionen och enskilda föreningen i det att inte alla "behöver uppfinna hjulet"

- **Möjlighet att skapa förutsättningar för utveckling**

I dagsläget kan det vara svårt för den enskilda föreningen eller distriktet att hantera ett adekvat utvecklingsarbete. Man är för få, det är för långt, finns inga pengar etc. Genom att gemensamt inom regionen organisera utbildningar för styrelse, ledare, spelare, domare osv blir avstånden kortare och resorna billigare. Genom att skapa regionala serier och minifestivaler så minskar avstånd och kostnader även här samt att speltillfällena kan öka.

- **Möjligheter till Regionslag**

Genom att skapa regionslag och regionslagsserier med de bästa spelarna från varje region skapas ett skikt mellan klubbtag och landslag. De spelare som önskar spela på en högre nivå kan satsa på regionslaget för att höja sin kompetens utan att för den skull behöva lämna sitt klubbtag. Detta motverkar då en dränering av de mindre klubbarna. Regionslagen syftar också till att underlätta för elitansvariga och deras arbete att identifiera spelares kompetens och potential.



Den regionala nivåns uppdrag ska tydliggöras:

Administrativa basuppgifter för regionsstyrelsen:

- verkställa regions-årsmötets beslut,
- hålla sig väl underrättad om verksamheten i de anslutna föreningarna och övervaka den idrottsliga ordningen i dessa,
- handha rugbybyn i regionen enligt gällande stadgar och bestämmelser, verka för dess utveckling samt i övrigt tillvarata dess intressen,
- bereda ärenden som ska föreläggas region-årsmöte,
- förelägga region-årsmötet förslag till regionens verksamhetsplan,
- avge stadgeenliga rapporter samt tillhandahålla Riksidrottsstyrelsen (RS), Riksidrottsnämnden (RIN), SRF, DF- och SISU-D styrelse begärda upplysningar och yttrande,
- utöva prövningsrätt i ärenden enligt TB
- bestämma om organisationen av regionens kansli samt, i förekommande fall, anställa regionens arbetstagare,
- föra protokoll samt sköta övriga löpande ärenden.

Operativa basuppgifter för regionstyrelsen

1. Utbildning/Tränare och ledare, domare, funktionärer (Regional utbildningsverksamhet)

- Ledare och tränare på olika nivåer, föreningsledare. (svara för att ledarutbildning erbjuds och genomförs enligt regionens verksamhetsplan),
- Domare och funktionärer på olika nivå
- Regionlagstränares utveckling enligt HPP

2. Samarbete och erfarenhetsutbyte

- Möten och nätverk
- Kommunikation och information
- Gemensamma läger och träningshelger
- Fånga upp "risker/problem" och "möjligheter" och koordinera kommunikationen med förbundet i en löpande dialog och/eller via motioner på årsmöten.



3. Tävlingar

- Kalendarium / sanktioner (svara för tävlingsprogram enligt RF:s och SRF:s bestämmelser, verka för att utveckla tävlingsformer)
- Gemensam funktionärskår
- Gemensamt genomförande

4. Styrning

- Fördelning av resurser
- Utveckling av ungdomsverksamheten och få unga att stanna kvar
- Implementera centrala beslut

5. Anläggningar

- Gemensamt påverkansarbete
- Gemensamt utnyttjande av befintliga anläggningar

I detta arbete finns alltid SRF med som stöd både för regionen och den enskilda föreningen som för den enskilda medlemmen.

Ovanstående bygger på att vi samarbetar och kommunicerar mellan SRF, Regioner och Föreningar och arbetar mot samma mål - Fler utövare, bättre förutsättningar, stabil organisation och att vi har roligt i vår utövning

Disciplin, Respekt, Integritet, Passion, Solidaritet, Tillsammans